

Pelatihan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Website Pada Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma

**Edi Surya Negara Harahap¹, Ria Andriyani², Ahmad Syazili³, Maria Ulfa⁴, Irman
Effendy⁵, Muhammad Rizki Ramadhan⁶**

1,2,3,4,5,6 Universitas Bina Darma, Indonesia

Corresponding Author

Nama Penulis: Muhammad Rizki Ramadhan

E-mail: iniakurizki11@gmail.com

Abstrak

Direktorat Sumber Daya Manusia adalah divisi yang mengelola seluruh administrasi pada universitas Bina Darma, Dalam hal ini Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk membantu mitra yaitu SDM dalam merencanakan sistem informasi manajemen berbasis website yang terintegrasi untuk mendukung pengelolaan sumber daya manusia (SDM) secara lebih efektif dan efisien. Permasalahan yang dihadapi mitra selama ini adalah proses manajemen SDM yang masih dilakukan secara manual, sehingga rentan terhadap kesalahan pencatatan, duplikasi data, serta kurangnya akses informasi yang cepat dan akurat. Dalam hal ini metode yang digunakan yaitu Metode Prototype, metode ini dapat mengurangi kesalahan perancangan sejak awal dengan melibatkan pengguna (user) dalam proses evaluasi desain dan fungsi sistem secara iteratif selain itu pengumpulan data meliputi identifikasi kebutuhan dengan melakukan wawancara, analisis sistem yang sedang berjalan, serta perancangan awal sistem informasi berbasis web yang mencakup modul data karyawan, modul perekrutan, modul informasi data, modul update data, dan modul dashboard. Hasil dari kegiatan ini adalah dokumen perencanaan sistem informasi lengkap dengan desain antarmuka (UI) awal dan arsitektur sistem yang dapat digunakan sebagai acuan pengembangan lebih lanjut. Dengan adanya perencanaan ini, mitra diharapkan memiliki dasar yang kuat dalam membangun sistem manajemen SDM berbasis teknologi digital yang dapat meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata kunci - pengabdian masyarakat, sistem informasi manajemen, website, sumber daya manusia, metode prototype, perencanaan sistem

Abstract

Human Resources is a division that manages all administrations at Bina Darma University. In this case, this community service activity aims to assist partners, namely HR, in planning an integrated website-based management information system to support human resource management (HR) more effectively and efficiently. The problems faced by partners so far are the HR management process which is still carried out manually, so it is prone to recording errors, data duplication, and lack of fast and accurate access to information. In this case, the method used is the Prototype Method, this method can reduce design errors from the start by involving users in the iterative evaluation process of system design and functions. In addition, data collection includes identifying needs by conducting interviews, analyzing the current system, and initial design of a web-based information system that includes employee data modules, recruitment modules, data information modules, data update modules, and dashboard modules. The results of this activity are complete information system planning documents with initial interface (UI) designs and system architecture that can be used as a reference for further development. With this planning, partners are expected to have a strong foundation in building a digital technology-based HR management system that can improve overall organizational performance.

Keywords - community service, management information systems, website, human resources, prototype methods, system planning

This work is licensed under Creative Commons Attribution License 4.0 CC-BY International license

PENDAHULUAN

Pemanfaatan teknologi informasi (TI) di era digital yang berkembang pesat telah menjadi sangat penting untuk meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akurasi berbagai proses manajemen, baik di sektor publik maupun swasta (Ramadhani et al., 2024). Orang-orang di seluruh masyarakat, terutama lembaga pendidikan, organisasi sosial, dan bisnis mikro kecil dan menengah (UMKM), mulai menyadari betapa pentingnya sistem informasi sebagai alat untuk membuat keputusan dan mengelola data dengan baik. Namun demikian, banyak di antaranya masih menghadapi keterbatasan dalam hal sumber daya, pengetahuan, dan kemampuan untuk mendapatkan solusi TI murah dan efisien.

Menurut (Rahman et al., 2019), berbagai permasalahan yang sering muncul mencakup penggunaan metode pencatatan yang masih manual, penyimpanan data yang tidak terstruktur, terjadinya penggandaan informasi, serta kesulitan dalam mengakses laporan yang akurat secara cepat. Kondisi ini secara langsung mempengaruhi efisiensi operasional organisasi dan mutu layanan yang diberikan kepada publik. Oleh karena itu, dibutuhkan pendekatan yang terencana dan sistematis dalam merancang serta menerapkan sistem manajemen informasi (SMI) yang selaras dengan kebutuhan serta karakteristik para penggunanya.

Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma tengah menghadapi kendala dalam pengelolaan data pegawai serta proses administrasi yang masih mengandalkan cara manual, yang dapat menimbulkan keterlambatan penyampaian informasi dan potensi terjadinya kesalahan. Untuk mengatasi hal tersebut, pelatihan dalam perancangan sistem informasi manajemen berbasis web menjadi langkah strategis guna mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan peran Direktorat SDM secara lebih efektif dan efisien.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk merespons tantangan yang dihadapi Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma, khususnya dalam hal pengelolaan data karyawan dan proses administrasi yang sebagian besar masih dilakukan secara manual. Menurut (Tresnawati & Novita Erliana, 2023), Kondisi ini berisiko menimbulkan keterlambatan penyampaian informasi serta ketidakakuratan data. Untuk menjawab permasalahan tersebut, dirancanglah kegiatan pelatihan pengembangan sistem manajemen informasi berbasis teknologi digital. Fokus utama dari kegiatan ini mencakup peningkatan kapasitas mitra dalam pemanfaatan teknologi informasi, penyusunan sistem informasi yang terstruktur, serta pemberian pelatihan dan pendampingan berkelanjutan terkait pengelolaan data dan penggunaan sistem secara efektif. Implementasi sistem berbasis web ini diharapkan menjadi solusi strategis guna mendukung optimalisasi peran dan fungsi Direktorat SDM.

Sebagai institusi pendidikan yang terus berkembang, Universitas Bina Darma memiliki kebutuhan untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan sumber daya manusianya melalui penerapan sistem informasi yang lebih modern, terintegrasi, dan terstruktur. Selama ini, pengelolaan data SDM masih dilakukan secara manual atau menggunakan aplikasi yang berdiri sendiri dan tidak saling terhubung, sehingga berpotensi menimbulkan berbagai permasalahan seperti rendahnya akurasi data, keterlambatan penyampaian informasi, serta kesulitan dalam memantau kinerja pegawai secara real-time.

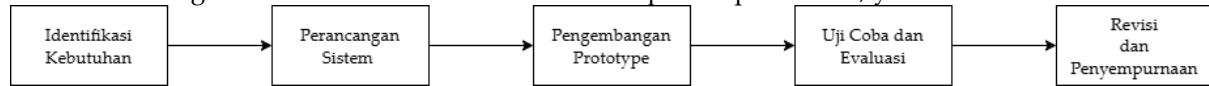
Dalam proses perancangannya, sistem informasi ini dikembangkan menggunakan metode prototyping, yang memungkinkan pengembangan dilakukan secara bertahap dan iteratif berdasarkan masukan langsung dari pengguna. Pendekatan ini bertujuan untuk memastikan bahwa sistem yang dibangun benar-benar selaras dengan kebutuhan aktual di lapangan (Gunawan et al., 2022).

Melalui kegiatan ini, diharapkan sistem informasi yang dihasilkan tidak hanya mempercepat proses administratif, tetapi juga meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan SDM di lingkungan Universitas Bina Darma. Oleh karena itu, pengembangan sistem ini menjadi wujud kontribusi konkret dalam mendukung penerapan teknologi informasi di sektor pendidikan tinggi.

METODE

Metode pelaksanaan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini mengadopsi pendekatan prototyping dalam proses pengembangan sistem informasi manajemen berbasis website. Pendekatan ini dipilih karena dinilai memberikan fleksibilitas tinggi bagi pengguna dalam memberikan umpan balik secara berkelanjutan selama proses perancangan dan pembangunan sistem (Syarif & Risdiansyah, 2024).

Pelaksanaan kegiatan ini dilaksanakan melalui beberapa tahapan utama, yaitu:



Gambar 1.
Alur kegiatan

1. Identifikasi Kebutuhan

Langkah pertama dimulai dengan melakukan observasi dan wawancara bersama tim Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma untuk menggali pemahaman mengenai alur kerja, permasalahan yang dihadapi, serta kebutuhan sistem, baik dari sisi fungsional maupun non-fungsional. Informasi yang diperoleh dari proses ini menjadi landasan dalam perancangan struktur dan fitur sistem yang akan dikembangkan.

a. Tujuan Kegiatan

Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk memperkuat kapasitas staf Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma dalam merancang dan membangun sistem informasi manajemen berbasis web. Sistem ini diharapkan dapat mendukung pengelolaan data SDM yang lebih efisien, efektif, dan terintegrasi. Selain itu, kegiatan ini juga ditujukan untuk mendorong pemanfaatan teknologi informasi sebagai upaya peningkatan mutu layanan di lingkungan universitas.

b. Analisis Kebutuhan

Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma memerlukan sebuah sistem informasi manajemen berbasis web untuk menggantikan metode manual yang cenderung lambat dan rentan terhadap kesalahan. Menurut (Venika & Hadinata, 2023), Sistem yang dibutuhkan harus mampu menangani pengelolaan data rekrutmen, informasi karyawan, cuti, surat tugas, pengajuan sertifikasi, hingga proses penugasan pegawai secara terintegrasi dan mudah diakses. Selain itu, diperlukan juga pelatihan bagi staf Direktorat SDM agar memiliki kemampuan dalam merancang dan mengelola sistem secara mandiri. Oleh karena itu, pelatihan difokuskan pada peningkatan kompetensi teknis dan praktik langsung dalam proses pengembangan sistem.



Gambar 2.

Wawancara Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma

2. Perancangan Sistem (Design)

Berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan, dilakukan perancangan awal sistem (low-fidelity prototype) yang meliputi:

a. Diagram alur sistem (flowchart)

Menurut (Triananta & Kurniawan, 2024), *Flowchart* merupakan representasi grafis berbentuk bagan alur yang menunjukkan urutan langkah-langkah logis dalam suatu proses atau sistem, dengan menggunakan simbol-simbol standar. Dalam konteks perancangan sistem informasi, flowchart berfungsi untuk memvisualisasikan alur kerja sistem secara terstruktur dan sistematis, sehingga mempermudah pemahaman mengenai proses pengolahan data, arah aliran informasi, serta hubungan antar komponen dalam sistem. Flowchart memberikan gambaran menyeluruh tentang proses yang akan dijalankan sebelum sistem dikembangkan secara nyata, baik bagi tim pengembang maupun pengguna sistem (Noija et al., 2023).

b. User case

(Desfira Ayu Namira et al., 2023) menjelaskan bahwa *use case* dalam perancangan sistem informasi merupakan suatu pendekatan yang digunakan untuk mendeskripsikan interaksi antara pengguna (aktor) dan sistem dalam menjalankan fungsi atau layanan tertentu. Setiap *use case* merepresentasikan skenario atau rangkaian aktivitas yang dilakukan oleh pengguna ketika berinteraksi dengan sistem untuk mencapai tujuan tertentu, seperti proses *login*, pengisian formulir, atau penayangan laporan. Biasanya, *use case* divisualisasikan melalui diagram (*use case diagram*) dan didukung dengan penjelasan teks yang menguraikan alur interaksinya secara lebih detail.

c. Sketsa antarmuka pengguna (wireframe)

Dalam kegiatan pelatihan perancangan sistem informasi manajemen berbasis web, pembuatan *wireframe* menjadi langkah penting dalam menyusun kerangka halaman-halaman inti dan fitur-fitur yang diperlukan oleh Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma. Dengan bantuan *wireframe*, peserta dapat lebih fokus pada aspek fungsionalitas sistem dan alur interaksi pengguna tanpa terganggu oleh tampilan visual. Pendekatan ini memungkinkan proses revisi dan penyesuaian dilakukan lebih mudah sejak tahap awal pengembangan.

d. Rancangan modul utama

seperti: Modul Perekrutan, Penerimaan, Informasi Data, Karyawan, dan Dashboard

3. Pengembangan Prototype

Selanjutnya, dikembangkan prototype berbasis website menggunakan teknologi web (HTML, CSS, JavaScript, dan PHP/MySQL). Menurut (Sinlae et al., 2024), Laravel adalah framework PHP open-source yang digunakan untuk membangun aplikasi web dengan arsitektur Model-View-Controller (MVC). Dalam konteks perancangan website manajemen, Laravel memberikan struktur dan kemudahan dalam membangun sistem yang rapi, efisien, dan aman. Prototype ini mencerminkan tampilan dan fungsi dasar sistem, meskipun belum mencakup seluruh fitur akhir.

4. Uji Coba dan Evaluasi

Menurut (Etrariadi & A'inunisyah, 2023), manfaat Prototype diuji langsung oleh staf SDM untuk mendapatkan umpan balik terhadap alur, kegunaan, dan tampilan antarmuka. Evaluasi dilakukan melalui diskusi terbuka guna kepuasan pengguna awal.

5. Revisi dan Penyempurnaan

Berdasarkan masukan dari tahap uji coba, dilakukan revisi terhadap prototype untuk meningkatkan fungsionalitas dan kenyamanan penggunaan sistem. Tahap ini dapat berlangsung secara iteratif hingga rancangan sistem dinyatakan siap digunakan.

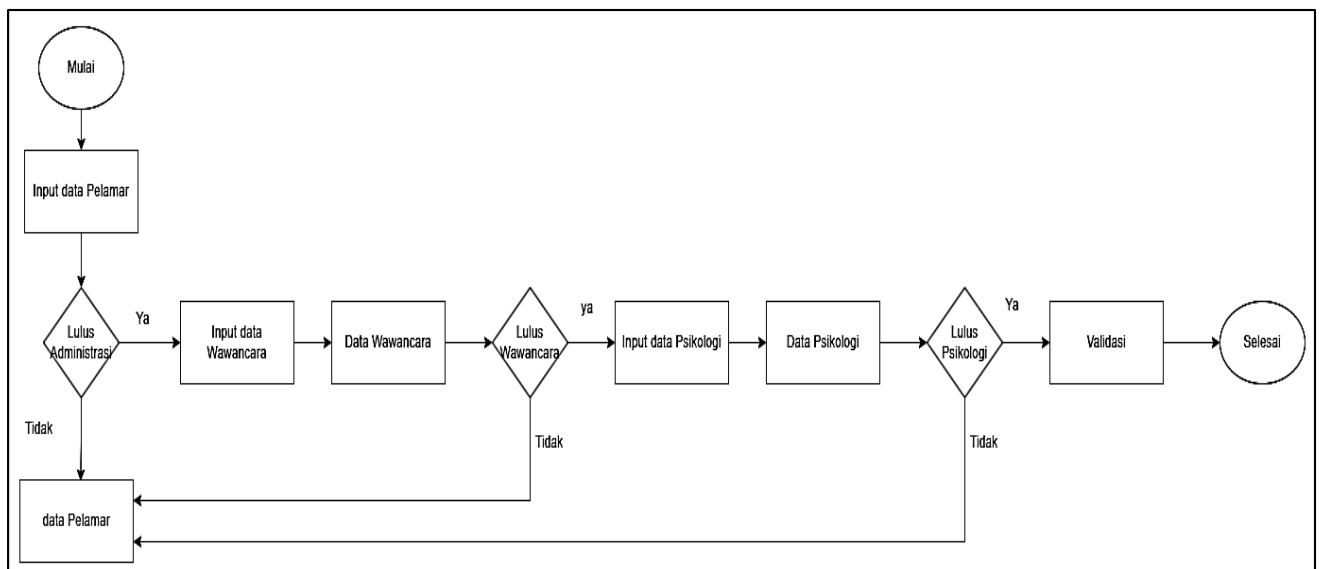
HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan bersama Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma telah menghasilkan sebuah Sistem Informasi Manajemen SDM berbasis Website yang dapat digunakan untuk mendukung proses administrasi dan pengelolaan data karyawan secara lebih terintegrasi dan efisien.

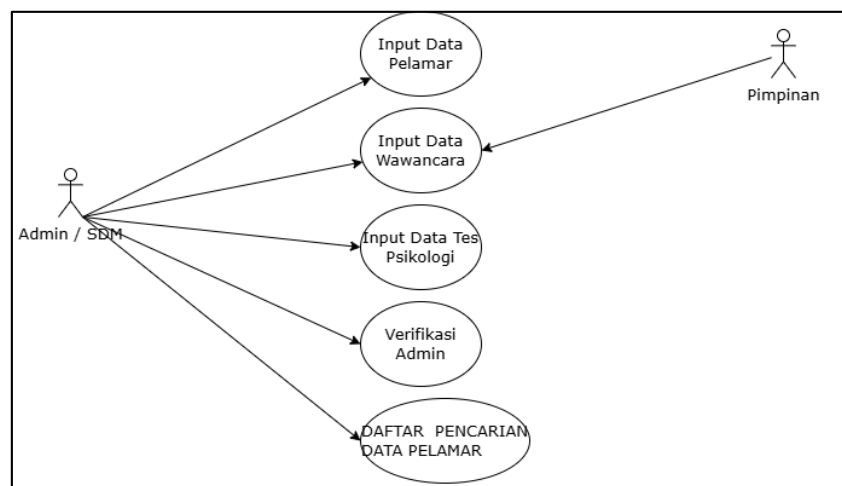
1. Hasil Rancangan Sistem

Berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan dan serangkaian tahapan dalam metode prototype, sistem yang dikembangkan terdiri atas lima modul utama, yaitu:

- a. Modul Perekrutan, Berfungsi untuk mengelola proses rekrutmen mulai dari pencatatan lowongan kerja, proses seleksi pelamar, hingga pengumuman hasil seleksi. Modul ini mempermudah dokumentasi dan transparansi proses rekrutmen. Mulai dari tahapan input data, pembuatan data wawancara, setelah nya input psikologi dan terakhir validasi karyawan diterima atau tidak

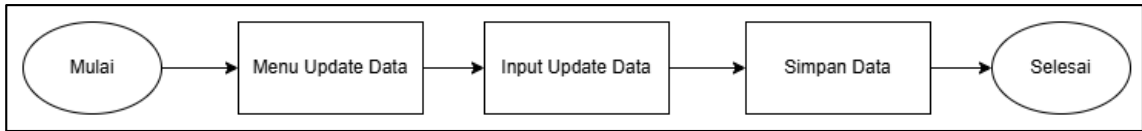


Gambar 3.
Flowchart Rekrutmen

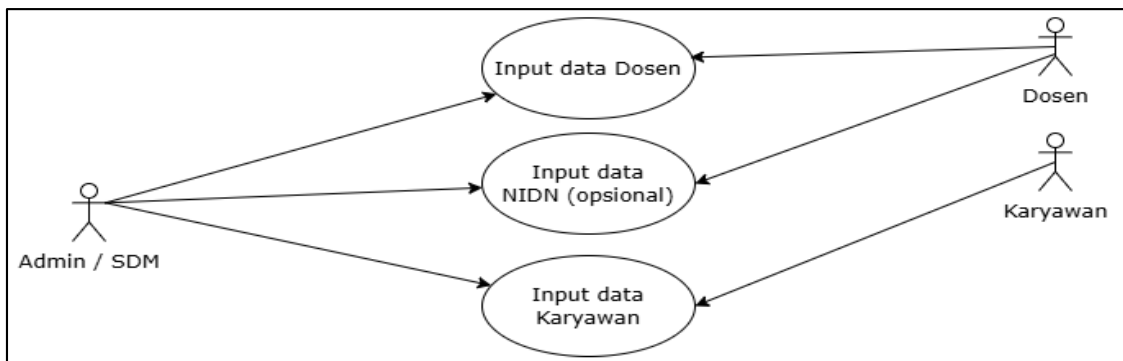


Gambar 4.
Use Case Perekrutan

- b. Modul Penerimaan, Digunakan setelah proses seleksi selesai untuk mengelola proses onboarding karyawan baru, termasuk input data awal, dokumen persyaratan, dan penempatan unit kerja.

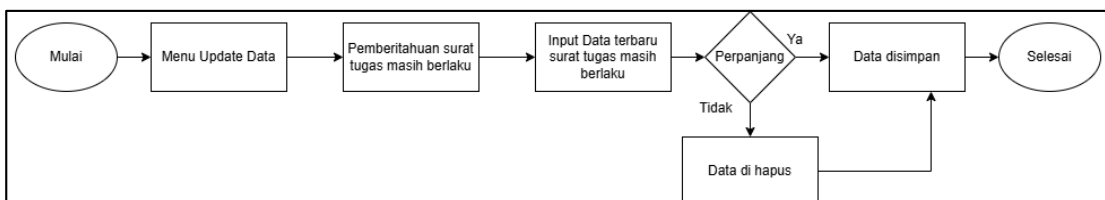


Gambar 5.
Flowchart Penerimaan

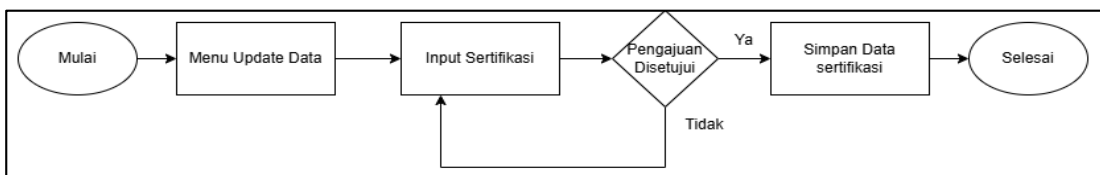


Gambar 6.
Use Case Penerimaan

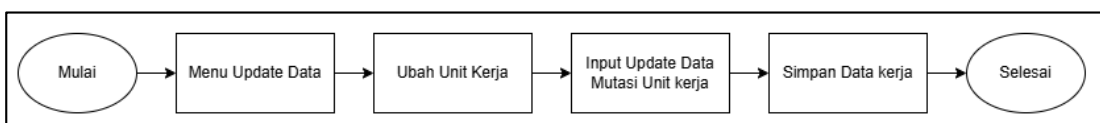
- c. Modul Informasi Data, Modul ini menyimpan seluruh data karyawan secara terpusat, meliputi data pribadi, riwayat pendidikan, pengalaman kerja, hingga status kepegawaian.



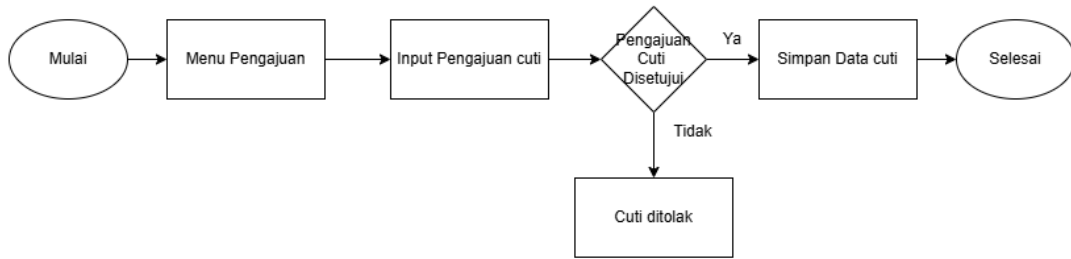
Gambar 7.
Flowchart Informasi Data Surat Tugas Masih Berlaku



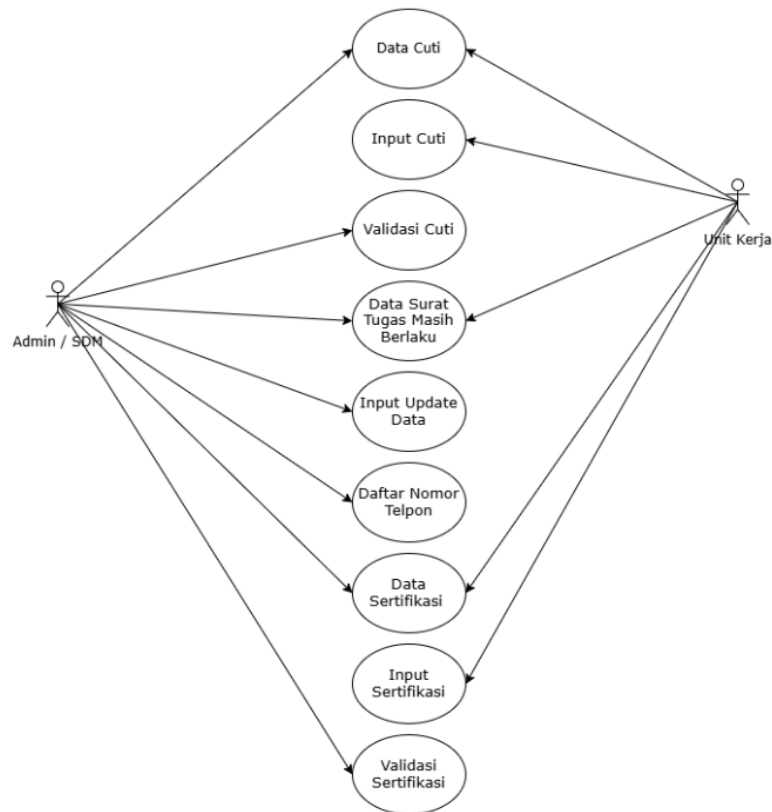
Gambar 8.
Flowchart Pengajuan Sertifikasi



Gambar 9.
Flowchart Informasi Data Mutasi

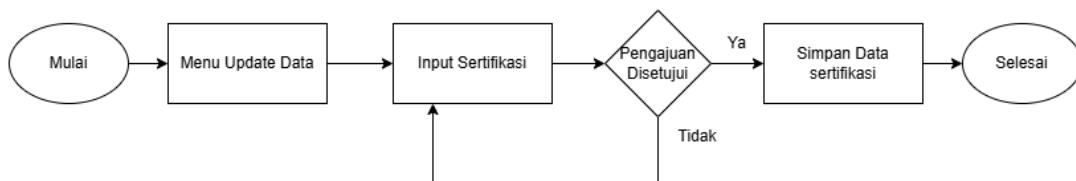


Gambar 10.
Flowchart Informasi Data Pengajuan Cuti

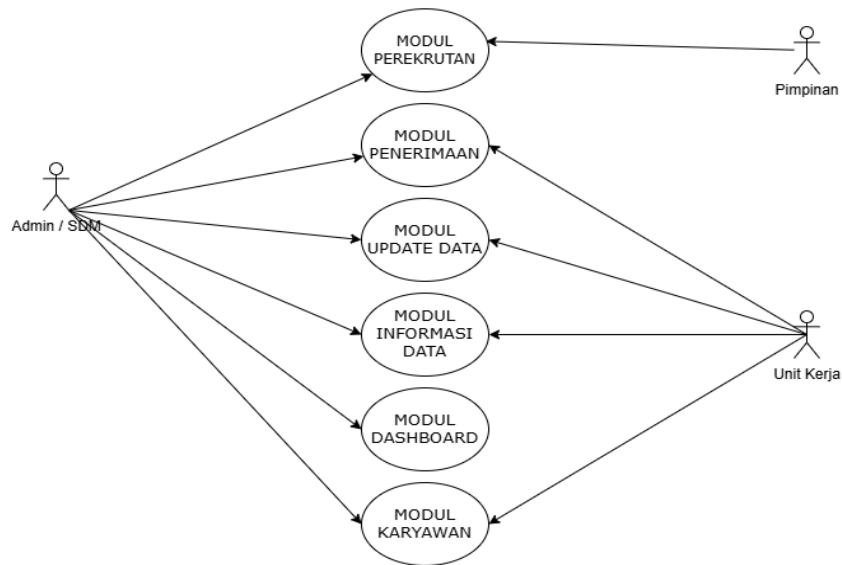


Gambar 11.
Use Case Modul Informasi Data

- d. Modul Karyawan, Digunakan oleh karyawan untuk mengakses dan memperbarui data diri, melihat informasi kepegawaian, serta mengajukan permohonan administrasi seperti cuti dan izin.



Gambar 12.
Flowchart Update Data Pengajuan Sertifikat



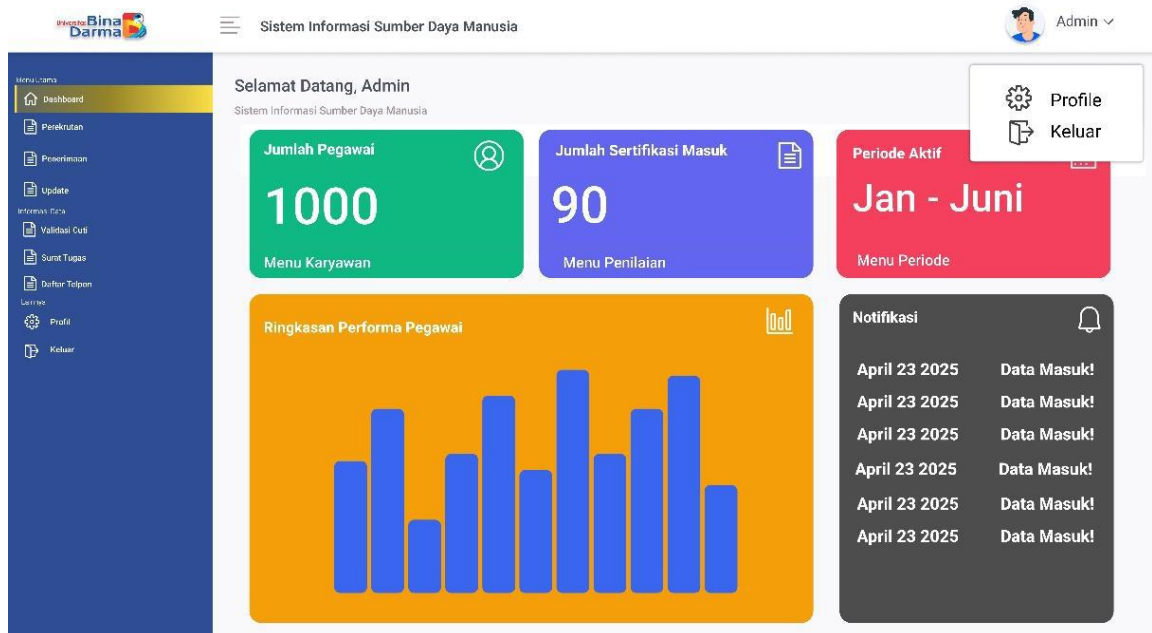
Gambar 13.
Use Case Modul Karyawan

- e. **Modul Dashboard**, Berisi informasi statistik dan grafik yang memudahkan pihak manajemen dalam melakukan monitoring data SDM secara real-time, termasuk jumlah karyawan aktif, distribusi jabatan, dan status kepegawaian.

2. Tampilan Antarmuka

Menurut (Desfira Ayu Namira et al., 2023), Antarmuka sistem dirancang menggunakan pendekatan user-friendly agar mudah dioperasikan oleh pengguna dari berbagai latar belakang teknis. Desain yang responsif juga memungkinkan sistem diakses melalui berbagai perangkat, baik desktop maupun mobile.

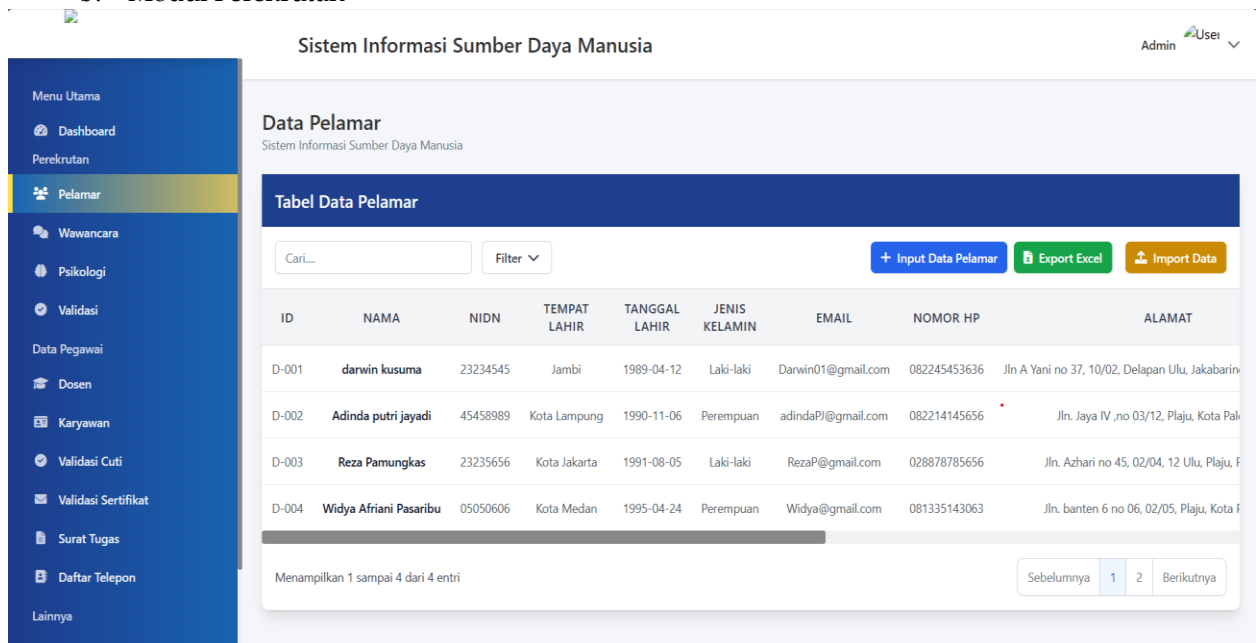
a. Modul Dashboard



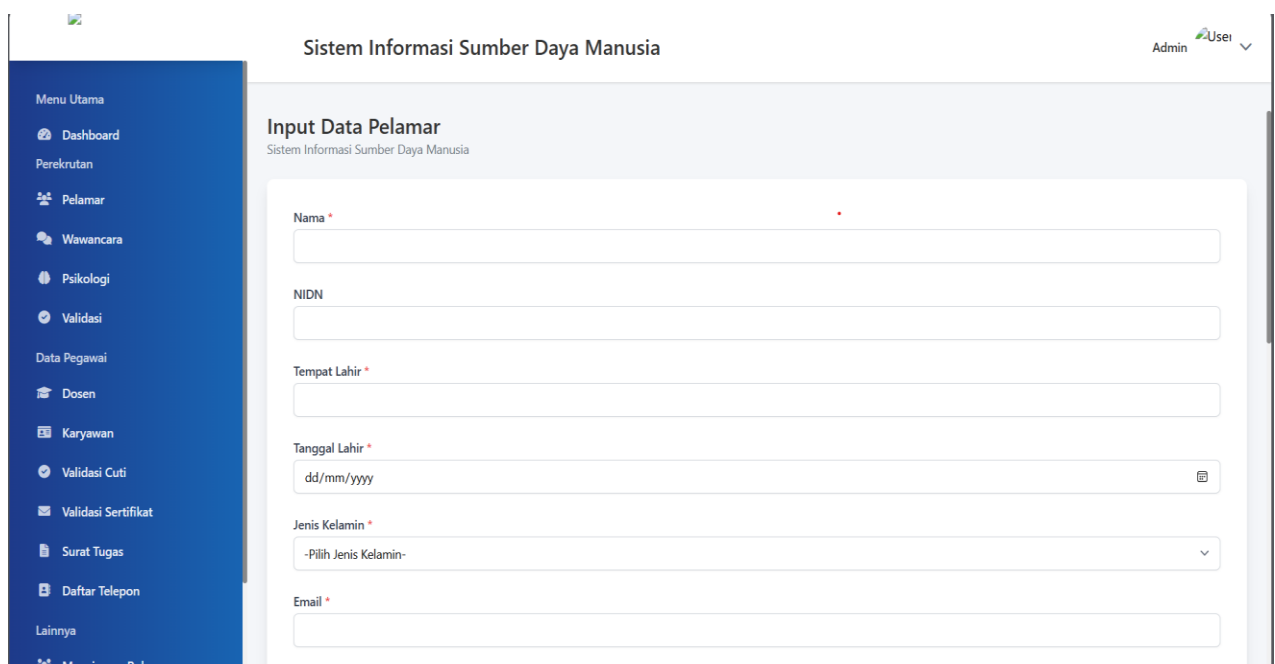
Gambar 14.
Tampilan Dashboard

Pada Bagian Dashboard ini berisi informasi data yang dapat di lihat oleh admin (SDM), seperti Informasi jumlah pegawai, data sertifikasi

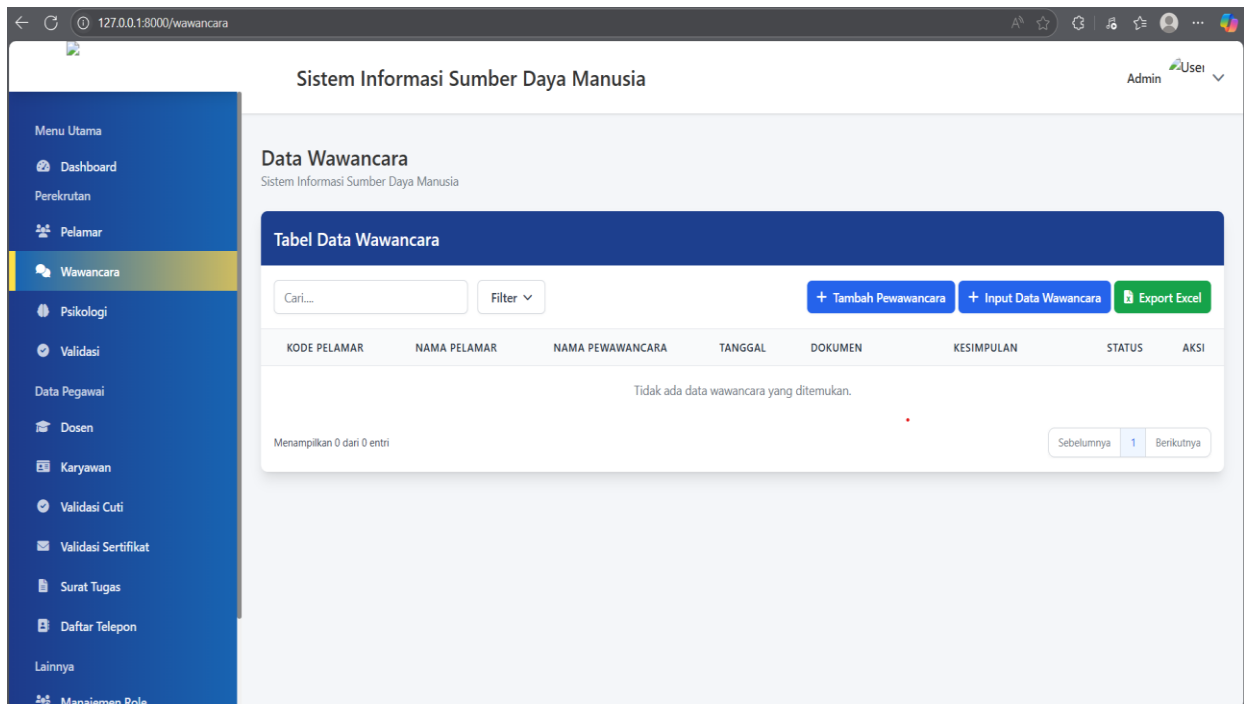
b. Modul Perekrutan



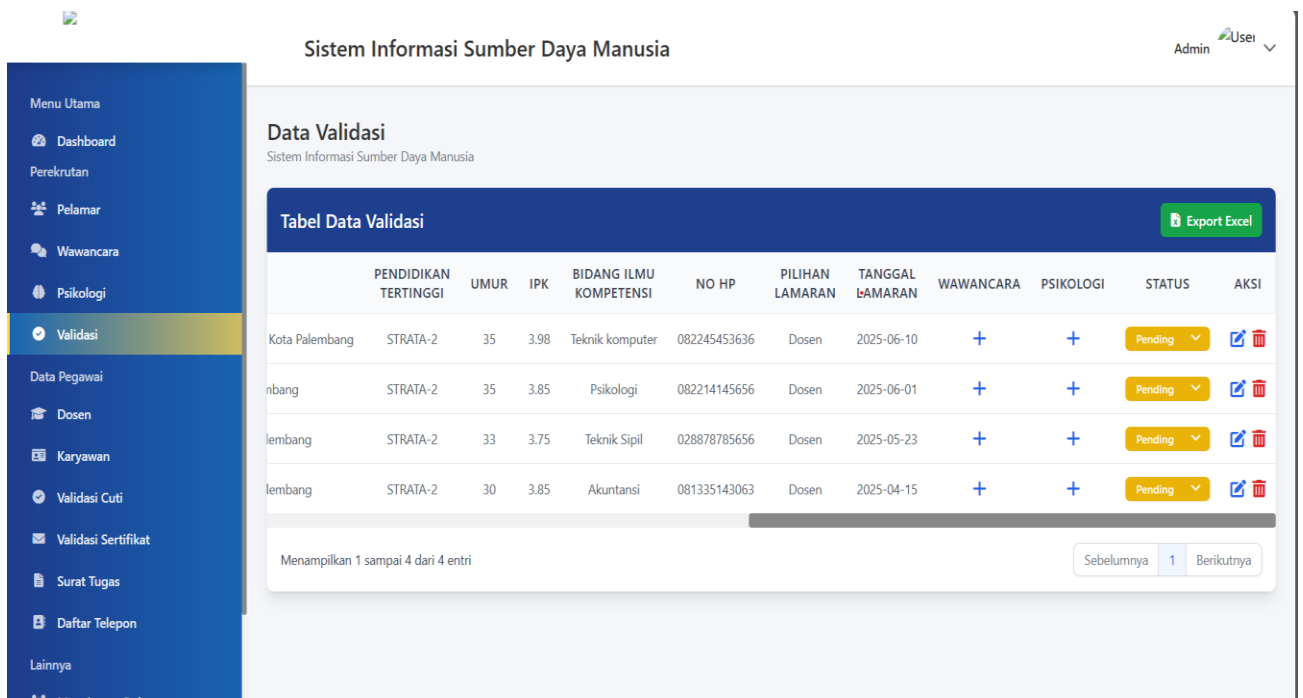
Gambar 15.
Tampilan Modul Perekrutan (1)



Gambar 16.
Tampilan Modul Perekrutan (2)



Gambar 17.
Tampilan Modul Perekrutan (3)



Gambar 18.
Tampilan Modul Perekrutan (4)

c. Modul Penerimaan

The screenshot shows the 'Tambah Data Dosen' (Add Lecturer Data) form. The form includes several input fields: 'Kode Dosen' (Lecturer Code), 'Nama Lengkap' (Full Name), 'Email' (pre-filled with 'AD001'), 'Password' (masked with dots), 'NIDN', and 'NUPTK'. A sidebar menu on the left contains various system navigation options like 'Dashboard', 'Perekritan', 'Pelamar', 'Wawancara', 'Psikologi', 'Validasi', 'Data Pegawai', 'Dosen', 'Karyawan', 'Validasi Cuti', 'Validasi Sertifikat', 'Surat Tugas', 'Daftar Telepon', and 'Manajemen Role'. The top right corner shows the user role as 'Admin'.

Gambar 19.
Tampilan Modul Penerimaan

d. Modul Informasi Data

The screenshot shows the 'Validasi Cuti' (Leave Validation) module. It features a table titled 'Tabel Validasi Cuti' with the following data:

NAMA	TIPE	JENIS CUTI	MULAI	HINGGA	STATUS	AKSI
Dr. Andi Saputra	Dosen	Lainnya	9522-03-31	9523-03-31	Terima	Sudah divalidasi

The sidebar menu is similar to the previous screenshot, with 'Validasi Cuti' highlighted. The top right corner shows the user role as 'Admin'.

Gambar 20.
Tampilan Modul Informasi Data Validasi Cuti pada bagian Admin

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Admin Usei

Daftar Sertifikat Pegawai

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Tabel Sertifikat

Cari...

NO	NAMA PEGAWAI	LEMBAGA	NOMOR REGISTRASI	NO SERTIFIKAT	TANGGAL	TMT	FILE	STATUS	AKSI
1	Dr. Andi Saputra	BNSP	12132121	213213213	2025-06-02	2025-06-10	Lihat File	Tolak	Tolak <input type="button" value="Update"/>
2	Dr. Andi Saputra	Google	21321351	1313213213	2025-05-14	2025-05-14	Lihat File	Terima	Terima <input type="button" value="Update"/>

Menampilkan 1 sampai 2 dari 2 entri

Gambar 21.

Tampilan Informasi Data Sertifikasi Pegawai pada bagian Admin

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Admin Usei

Daftar Surat Tugas

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Tabel Surat Tugas

Cari... Filter

NO	NAMA PEGAWAI	NO. SK	TANGGAL SK	KETERANGAN	TENGGAT WAKTU	AKSI
Tidak ada data surat tugas.						

Menampilkan 0 dari 0 entri

Gambar 22.

Tampilan Informasi Data Surat Tugas pada bagian Admin

NAMA	JENIS	NO HP
Dr. Andi Saputra	Dosen	081234567890
Dr. Budi Santoso	Dosen	082345678901
Prof. Citra Wahyuni	Dosen	083456789012
Dian Prasetya	Dosen	084567890123
Rina Lestari	Dosen	085678901234
Fajar Nugroho	Dosen	086789012345
Sri Handayani	Dosen	087890123456
Indra Prabowo	Dosen	088901234567
Bambang Suparjo	Karyawan	081298765432
Siti Aminah	Karyawan	087712345678

Gambar 23.
Tampilan Informasi Data Daftar Nomor Telpon

e. Modul Karyawan

Pengajuan Cuti
Isi formulir di bawah ini untuk mengajukan permohonan cuti.

Nomor Surat

Tanggal Surat

Tanggal Surat Pemohon

Jenis Cuti

Terhitung Mulai

Terhitung Hingga

Gambar 24.
Tampilan Modul Karyawan saat Pengajuan Cuti

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Dr. Andi Saputra Usei

Tambah Sertifikat Baru

Lengkapi formulir di bawah ini untuk menambahkan sertifikat atau pencapaian baru.

Lembaga Penyelenggara *

Contoh: BNSP, Microsoft, Google

Nomor Registrasi *

No. Sertifikat *

Tanggal Sertifikat *

dd/mm/yyyy

TMT (Terhitung Mulai Tanggal) *

dd/mm/yyyy

File Sertifikat (PDF/JPG/PNG)

[Choose File](#) No file chosen

Max. 5 MB.

Gambar 25.
Tampilan Modul Karyawan saat Pengajuan Sertifikasi

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

Dr. Andi Saputra Usei

Sertifikat Saya

Kelola daftar sertifikat dan pencapaian Anda.

Tabel Daftar Sertifikat [+ Tambah Sertifikat](#)

Cari berdasarkan lembaga atau nomor sertifikat...

LEMBAGA	NOMOR REGISTRASI	NO. SERTIFIKAT	TANGGAL	TMT	FILE	STATUS	AKSI
BNSP	12132121	213213213	02 Jun 2025	2025-06-10		Ditolak	
Google	21321351	1313213213	14 May 2025	2025-05-14		Disetujui	

Gambar 26.
Tampilan Modul Karyawan mengenai informasi Pengajuan Sertifikat

3. Uji Coba dan Evaluasi

Uji coba dilakukan dengan melibatkan beberapa staf SDM untuk mengakses sistem dan memberikan masukan terkait fungsionalitas, kejelasan tampilan, dan kemudahan penggunaan. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa:

- responden menyatakan sistem mempermudah pekerjaan mereka dibandingkan dengan proses manual sebelumnya.

- b. Beberapa masukan teknis terkait urutan alur input data dan penambahan fitur pencarian telah ditindaklanjuti dalam iterasi pengembangan berikutnya.

4. Dampak dan Manfaat

Dengan adanya sistem ini, proses pengelolaan SDM di Universitas Bina Darma menjadi lebih:

- a. Efisien, karena mengurangi pekerjaan administratif berulang secara manual.
- b. Akurat, dengan database yang terpusat dan mudah diperbarui.
- c. Transparan, karena semua data dan proses terdokumentasi dan dapat ditelusuri kapan saja.

KESIMPULAN

Kesimpulan :

Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan bersama Unit Sumber Daya Manusia Universitas Bina Darma telah berhasil merancang dan menerapkan Sistem Informasi Manajemen SDM berbasis website dengan menggunakan metode prototype. Sistem ini dikembangkan secara bertahap berdasarkan kebutuhan riil pengguna dan masukan langsung dari pihak SDM.

Sistem informasi yang dibangun terdiri dari lima modul utama: Modul Perekrutan, Modul Penerimaan, Modul Informasi Data, Modul Karyawan, dan Modul Dashboard. Setiap modul berfungsi untuk mengotomatiskan proses-proses penting dalam pengelolaan SDM, sehingga mampu meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akurasi dalam administrasi kepegawaian.

Penggunaan metode prototype terbukti efektif dalam memastikan sistem sesuai dengan harapan dan kebutuhan pengguna, karena memungkinkan adanya revisi dan penyempurnaan secara berkelanjutan selama proses pengembangan. Secara keseluruhan, sistem yang dikembangkan telah diterima dengan baik oleh pengguna dan menunjukkan dampak positif terhadap kinerja administrasi SDM.

Saran :

Untuk pengembangan lebih lanjut dan keberlanjutan sistem, beberapa saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Pengembangan Fitur Lanjutan, Sistem dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan fitur seperti penilaian kinerja karyawan, pelaporan otomatis, integrasi dengan sistem akademik, serta notifikasi berbasis email atau WhatsApp.
2. Peningkatan Keamanan Sistem, Perlu dilakukan audit dan peningkatan keamanan data, seperti penerapan sistem login bertingkat (role-based access), enkripsi data sensitif, dan backup berkala untuk mencegah kehilangan data.
3. Pelatihan Berkelanjutan, Disarankan untuk menyelenggarakan pelatihan rutin kepada staf SDM dan pengguna baru guna memastikan pemanfaatan sistem secara maksimal dan konsisten.
4. Evaluasi Berkala, Sistem perlu dievaluasi secara berkala berdasarkan kebutuhan pengguna dan perkembangan kebijakan internal universitas, agar selalu relevan dan up-to-date.

Dengan penerapan dan pemeliharaan yang baik, sistem informasi ini diharapkan dapat terus memberikan manfaat jangka panjang bagi pengelolaan SDM Universitas Bina Darma serta menjadi model implementasi teknologi informasi dalam bidang manajemen institusi pendidikan lainnya.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kontribusi dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini. Ucapan terima kasih secara khusus ditujukan kepada Universitas Bina Darma, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, dan kepercayaan kepada tim pelaksana untuk mengimplementasikan rancangan sistem informasi manajemen berbasis website di lingkungan sumber daya manusia kampus.

Tidak lupa, penulis juga menyampaikan penghargaan kepada seluruh pihak di bagian sumber daya manusia Universitas Bina Darma yang telah memberikan kerja sama yang sangat baik, mulai dari

This work is licensed under Creative Commons Attribution License 4.0 CC-BY International license

proses pengumpulan kebutuhan hingga pengujian prototipe sistem yang dikembangkan. Komitmen dan keterlibatan aktif dari seluruh elemen terkait menjadi kunci keberhasilan dari kegiatan ini.

Akhir kata, semoga hasil dari kegiatan pengabdian ini dapat memberikan manfaat nyata, tidak hanya dalam peningkatan efisiensi manajemen SDM, tetapi juga sebagai referensi bagi implementasi sistem serupa di institusi lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Desfira Ayu Namira, Amroni, & Hartiwi, Y. (2023). Perancangan Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Website Pada SMK Swasta Harapan Bangsa Kota Jambi. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Komputer(Jakakom)*, 3(1), 351–358. <https://doi.org/10.33998/jakakom.2023.3.1.731>
- Etrariadi, N., & A'inunisyah, E. S. P. (2023). Pengembangan Website Manajemen Proyek Menggunakan Metode Agile Scrum (Studi Kasus Diskopindag Kota Malang). *Jurnal Nasional Teknologi Dan Sistem Informasi*, 9(1), 55–66. <https://doi.org/10.25077/teknosi.v9i1.2023.55-66>
- Gunawan, D., Alfarizi, S., Ichsan, N., Basri, H., & Mulyawan, A. R. (2022). Implementasi Metode Prototype Dalam Perancangan Sistem Informasi Upah Pasang Material Konstruksi. *Bina Insani Ict Journal*, 9(1), 73. <https://doi.org/10.51211/biict.v9i1.1790>
- Noija, H. C., Wemaf, P. A., Nurdianty, O. A., Sohilit, W., Haumahu, S., Yusuf, H., Tomagola, K., Wa Rindi La Ana, & Salaiswa, T. S. (2023). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Untuk Analisis Siklus Pendapatan Pada Orantata Celullar Menggunakan DFD Dan Flowchart. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JURBISMAN)*, 1(2), 577–592. <https://doi.org/10.61930/jurbisman.v1i2.188>
- Rahman, S., Setiawan, A., & Handriani, I. (2019). Sistem Pencatatan Dan Pendataan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Model Scrum (Studi Kasus: Pt Bintang Trans Khatulistiwa). *JSAI (Journal Scientific and Applied Informatics)*, 2(1). <https://doi.org/10.36085/jsai.v2i1.138>
- Ramadhani, S., Eka Putra, D., Ikhbal Salam, R., & Pratama, R. (2024). Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Update Data Menara pada Diskominfo Solok Selatan. *Jurnal Pustaka AI (Pusat Akses Kajian Teknologi Artificial Intelligence)*, 4(1), 17–21. <https://doi.org/10.55382/jurnalpustakaai.v4i1.783>
- Sinlae, F., Irwanda, E., Maulana, Z., & Eka Syahputra, V. (2024). Penggunaan Framework Laravel dalam Membangun Aplikasi Website Berbasis PHP. *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 2(2), 119–132. <https://doi.org/10.38035/jsmd.v2i2.186>
- Tresnawati, R. & Novita Erliana. (2023). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Mesin Cv Vera Engineering. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Dan Sains*, 2(1), 212–222. <https://doi.org/10.33197/bes.vol2.iss1.2022.1591>
- Triananta, M. F., & Kurniawan, R. (2024). Penerapan Lean Ux Dalam Perancangan Ui / Ux Website Manajemen Proyek Di Pt Telkom Indonesia. *Technologia: Jurnal Ilmiah*, 15(4), 977. <https://doi.org/10.31602/tji.v15i4.16751>
- Venika, F., & Hadinata, N. (2023). Perancangan Sistem Informasi Manajemen Karyawan Berbasis Website pada PT Suryabumi Agrolanggeng. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(11), 9416–9422. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i11.3076>